

Som företag har vi en nyckelroll i skapandet av ett hållbart samhälle. Vår hållbarhetspolicy är utgångspunkten för vårt hållbarhetsarbete. Policyn är ett dynamiskt dokument som uppdateras och förändras över tid.



Hållbarhetspolicy

för Halmstad Trafikskola

Vårt miljöansvar

Allt vi gör räknas och därför ser vi det som en viktig uppgift att göra vad vi kan – här och nu. Här är en del av det vi gör för att minimera vår negativa miljöpåverkan:

- ✓ Administrativt, har vi ett digitalt arbetssätt, t ex kundavtal och andra avtal hanteras digitalt. Det digitala arbetssättet är miljövänligt och innebär ett minimum av papperskonsumtion
- ✓ De programvaror som vi använder är moln-/webbaserade och designade för digitala processer med t ex faktura- och kvittotolkning, användning av appar och webb och digital inlämning av årsredovisningar och deklarationer.
- ✓ Kundfakturer skickas som e-fakturer eller som mejlade PDF-fakturer. Leverantörsfakturer tas emot som e-fakturer eller mejlade PDF-fakturer och nya leverantörer kontaktas för att ändra rutin från pappersfakturer till digitala fakturer.
- ✓ Våra medarbetare utbildar sig främst genom distanskurser och webbkurser, vilka innebär att de kan minimera resandet i samband med sin fortbildning.
- ✓ Vi byter löpande ut alla ljuskällor till LED.
- ✓ Vi källsorterar och återvinner allt som är möjligt.
- ✓ I våra inköp prioriterar vi miljövänliga och rättvisemärkta produkter.
- ✓ Använder oss av kort eller swishbetalning istället för kontanthantering
- ✓ Ständigt uppdaterar våra bilar för att leva upp till de senaste lagstiftningarna för miljökrav, begränsningar av avgasutsläpp.
- ✓ Många i personalen tar sig till jobbet genom att gå, cykla eller åka kollektivt.

Vårt sociala ansvar

Vi är särskilt måna om andra människor, såväl kunder som medarbetare och andra. Här är något av det vi gör för att ta vårt sociala ansvar:

- ✓ Vi har en organisation som utgår från ett demokratiskt och jämställt synsätt.
- ✓ Vi jobbar för att motverka stress hos våra medarbetare och minska sjukskrivningar, bland annat genom bra villkor för föräldraledighet och möjlighet att flexa.
- ✓ Förmåner som tjänstepension, försäkring, friskvårdsbidrag, mm.
- ✓ Löpande kompetensutveckling och utbildning för våra medarbetare.
- ✓ Vi stöttar många lokala föreningar, inte minst de föreningar som våra anställda och/eller deras barn är engagerade i.
- ✓ Vi erbjuder praktikplats
- ✓ Möjlighet för medarbetare till deltidsengagemang för Försvarsmakten, Räddningstjänsten, mm.

Våra affärer

Det vi gör ska vara såväl lönsamt som hållbart, både för oss och för våra kunder. Här är lite av det vi gör för hållbara affärer:

- ✓ Vi ser hållbarhet som en självklar och nödvändig förutsättning för både vår egen och våra kunders verksamheter och arbetar därför med hållbarhetsfrågan i hela vår verksamhet och i vår affärsmodell.
- ✓ Ständig fortbildning av personalen för att ge bästa möjliga service till våra kunder.
- ✓ Löpande utvärdering av vårt arbete genom t ex dialog med kunder och intern kvalitetssäkring.
- ✓ Vi står på egna ben och har de resurser som behövs för den verksamhet vi bedriver.
- ✓ Ständig utveckling av tjänsten för att möta nya regler, nya behov och ny teknik.